

2026년 하반기 한국사회적기업진흥원 일반직(사무행정) 및 기간제근로자사업계약직, 육아휴직대체인력, 체험형 청년인턴) 채용공고

2026년 8월 11일
한국사회적기업진흥원장

“한국사회적기업진흥원”에서는 사회적기업·협동조합 활성화를 통해 사회적 가치를 확산하고, 함께 성장하는 미래를 만들어 갈 인재를 모십니다.

- 접수기간: '26.8.11.(화) ~ '26.8.26.(수) 18:00
- 접수방법: 인터넷 접수(입사지원 홈페이지: <https://socialenterprise.brms.kr>)
- 우리 원의 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반 능력중심 채용을 위하여 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- * 한국사회적기업진흥원은 사회적기업과 (사회적)협동조합의 진흥에 관한 업무를 담당하고 있는 고용노동부 산하의 기타공공기관입니다.

1 채용분야 및 근로조건

□ 채용분야 및 채용인원

구분		분야	전형	채용인원	근무지
정규직	일반직	사무행정	취업지원	1명	본원(경기 성남)
기간제 근로자 (계약직)	사업계약직	강원권역 사회적기업 창업·경영지원	일반	3명	강원 (소셜캠퍼스온 강원)
	육아휴직 대체인력	사회적기업 공공구매지원	일반	1명	본원(경기 성남)
		창업·성장지원 매니저	일반	1명	본원(경기 성남)
	체험형 청년인턴	사무행정	일반	3명	본원(경기 성남)
			고졸자	1명	
			북한이탈주민	1명	
			다문화가족	1명	

※ 채용분야·근무지별 중복지원 불가하며, 중복합격자 발생 시 합격 취소 조치 예정
※ (정규직) 우리 원은 순환근무제로 위 근무지로 최초 배치 예정이며, 추후 타 지역 배치 가능

□ 직무내용

구분		분야	직무내용
정규직	일반직	사무행정	· 사회적기업 및 (사회적)협동조합 활성화를 위한 지원 업무 · 기관운영 지원 및 사업 유지·발굴 업무 · 문서작성, 데이터 관리 등 사무행정 업무
기간제 근로자	사업 계약직	강원권역 사회적기업 창업·경영지원	· 강원권역 성장지원센터 운영 및 관리 · 강원권역 사회적기업 경영지원사업 운영 및 관리 · 강원권역 사회적기업 창업지원사업 운영 및 관리 · 기타 강원권역 사회적기업 지원에 관한 업무 전반 지원
	육아휴직 대체인력	사회적기업 공공구매지원	· 공공기관 우선구매 실적 관리 · 사회적기업 제품 우선구매제도 관련 문의 응대 · 기타 사회적기업 공공구매 활성화를 위한 지원 업무
		창업·성장지원 매니저	· 사회적기업 창업·경영지원 사업 관리 및 운영 · 사회적기업 창업·경영지원 행사 운영 · 기타 사회적기업 창업·경영지원에 관한 업무 전반 지원
	체험형 청년인턴	사무행정	· 사회적기업 및 (사회적)협동조합 활성화를 위한 지원업무

※ 자세한 직무내용은 직무기술서[붙임1]를 참조

□ 근로조건

구분	근로조건		근무지
정규직	일반직 (사무행정)	○ 근무형태: 주 5일 근무(월~금) ○ 근로시간: 09시~18시 * 업무 특성상 소정근로시간 이외에 연장근로를 명할 수 있으며 관련 규정에 따라 시간외수당 별도 지급 ○ 보수수준: 월 258만원 수준 * 보수구성: 기본연봉월액(일반직 5급(갑) 1등급 기준), 급식·교통보조비, 직무급, 시간외수당(14시간 기준) * 기본연봉월액은 내규에 따라 임용 예정자의 근무경력을 환산하여 수준 조정 예정이며, <u>고용보험 또는 건강보험 등을 통해 경력기간이 확인되지 않은 근무경력은 불인정함을 원칙으로 함</u> * 기타 성과급(직전연도 계약연봉 월액 x 150%(B등급 기준))[붙임1], 복지포인트 등은 내규에 따라 별도 지급	경기도 성남시 (본원) * 경기도 성남시 수정구 수정로 157 새마을금고빌딩 6~8층
기간제 근로자	사업계약직 (강원권역 사회적기업 창업·경영지원)	○ 계약기간: 2026.10.1.~2026.12.31. * 계약연장 없음 ○ 근무형태: 주 5일 근무(월~금) ○ 근로시간: 09시~18시 * 업무 특성상 소정근로시간 이외에 연장근로를 명할 수 있으며 관련 규정에 따라 시간외수당 별도 지급 ○ 보수수준: 월 280만원 수준 * 보수구성: 기본연봉월액(월 2,245,110원) + 급식·교통보조비(월 300,000원) + 시간외수당(255,720원, 14시간 기준) * 기타 성과급(기본연봉월액 x 60%(B등급 기준) x 근무일수/해당 연도의 총일수) [붙임1], 복지포인트 등은 내규에 따라 별도 지급	강원도 원주시 (소셜벤처퍼스온 강원) * 강원도 원주시 상지대길 83, 상지대학교 대학원관 1~2층

육아휴직 대체인력 (사회적기업 공공구매지원 창업성장지원 매니저)	○ 계약기간: 2026.11.2. ~ 2027.11.1. * 계약연장 사항: 육아휴직자의 휴직 연장 시, 내부평가 등을 통해 휴직 기간 내에서 재계약 가능(단, 계약연장을 반드시 보장하지 않음) ○ 근무형태: 주 5일 근무(월~금) ○ 근로시간: 09시~18시 * 업무 특성상 소정근로시간 이외에 연장근로를 명할 수 있으며 관련 규정에 따라 시간외수당 별도 지급 ○ 보수수준: 월 280만원 수준 * 보수구성: 기본연봉월액(월 2,245,110원) + 급식·교통보조비(월 300,000원)+ 시간외수당(255,720원, 14시간 기준) * 기타 성과급(기본연봉월액 x 60%(B등급 기준) x 근무일수/해당 연도의 총일수)[불임11], 복지포인트, 퇴직금 등은 내규에 따라 별도 지급	경기도 성남시 (본원) * 경기도 성남시 수정구 수정로 157 새마을금고빌딩 6~8층
체험형 청년인턴	○ 계약기간: 2026.10.1.~2026.12.31. * 계약연장 없음 ○ 근무형태: 주 5일 근무(월~금) ○ 근로시간: 09시~18시 ○ 보수수준: 월 246만원 수준 * 보수구성: 최저시급(10,320원) 기준 기본급 + 급식·교통보조비	

※ 정규직은 시보(수습)기간 이후 내부평가를 통해 정규 임용됩니다.

※ 본인이 지원한 근무지에서 근무 시 기본적으로 숙소 등 정주여건이 제공되지 않으므로 유의하여 지원하시기 바랍니다.

2 지원자격

☐ 공통 응시자격

구 분	지원자격 요건	비 고
연 령	· 진흥원 정년연령(만 60세)을 초과하지 않은 자(접수 마감일 기준) · (체험형 청년인턴) 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년(만 15세 이상 34세 이하, 접수 마감일 기준) ※ 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 따라 같은 법 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법」 제26조제1항 각 호의 업무에 복무하고 소집 해제된 사회복무요원이 응시할 경우 상한 연령을 연장함(복무기간 1년 미만 1세, 1년 이상 2년 미만 2세, 2년 이상 3세)	해당 요건을 모두 충족하는 자
규 정	· 한국사회적기업진흥원 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하지 않는 자 · 국가공무원법 제33조의 규정에 저촉되지 않는 자 · 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 규정에 저촉되지 않는 자	
기 타	· 최종합격 후, 임용일 즉시 근무가 가능한 자	

□ 채용분야 및 전형별 응시자격

부문		분야	전형	지원자격 요건	비고	
정규직	일반직	사무행정	취업지원	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따른 취업지원 대상자	접수 마감일 기준	
	사업 계약직	강원권역 사회적기업 창업·경영지원	일반	• 자격제한 없음		
		육아 휴직 대체 인력	사회적기업 공공구매지원	일반		• 자격제한 없음
			창업·성장지원 매니저	일반		• 자격제한 없음
	기간제 근로자	체험형 청년 인턴	사무행정	일반		• 자격제한 없음
고졸자				• 최종학력이 고등학교 졸업 또는 '27년 2월 고등학교 졸업 예정인 자(고등학교 검정고시 합격자 및 대학* 중퇴자 포함, 접수마감일 기준) - (제외대상) 단, 대학* 재학·휴학·수료·졸업예정·졸업자 지원 불가 - 제외대상 중 고졸 학력만 제시하여 합격한 자가 사후 적발될 경우, 합격을 취소함 * 대학은 대학교, 전문대, 사이버대, 방통대, 독학 학위제, 학점은행제 등 포함		
북한이탈주민				• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민		
다문화가족				• 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족		

※ 규정 관련 자세한 내용은 임용시 결격사유[붙임2]를 참고하여 주시기 바랍니다.

3 전형방법 및 전형일정

□ 전형방법

○ 1차 전형: 서류전형

- (정규직) 교육(훈련)사항, 경험 및 경력 기술서, 자기소개서

※ 직무관련 교육과목 예시[붙임3] 참조

- (기간제근로자) 교육·자격사항, 경력·경험사항, 자기소개서, 지원서

※ 직무관련 교육과목 예시[붙임3], 직무관련 자격증 예시[붙임4], 평가요소[붙임5] 참조

- 2차 전형: 면접전형(1차 전형 합격자에 한함) * 블라인드 기반, 다대다 방식
- ※ 면접전형 전 서류합격자를 대상으로 온라인 인성검사 실시 예정이고, 검사결과와는 면접전형 시 참고자료로만 활용
- (정규직) 상황면접, 경험면접 등
- (기간제근로자) 경험면접, 인터뷰 등
- ※ 평가요소[붙임5] 참조

□ 전형일정

구분	전형일정	비고
서류	▶채용 공고 및 서류 접수(8.11.(화)~8.26.(수)) 18시까지	지원 자격 요건 관련 증빙서류 첨부
	▶서류전형 합격자발표(9.2.(수))	
면접	▶면접전형(9.11.(금)~9.12.(토)) * 서류전형 합격자 대상으로 별도 안내 예정 * 면접전형 대상자 규모에 따라 1일로 단축운영 가능	응시원서 기재 내용 증빙서류를 채용 시스템으로 제출 * 서류 제출 일정 및 방법은 별도 안내 예정
임용	▶최종 합격자 발표(9.18.(금)) ▶임용 후보자 등록 - 일반직, 사업계약직, 체험형 청년인턴(~9.28.(월)) - 육아휴직대체인력(~10.2.(금)) ▶임용 - 일반직, 사업계약직, 체험형 청년인턴(10.1.(목)) - 육아휴직대체인력(11.2.(월))	임용 후보자 등록을 위한 서류(기본증명서, 주민등록등본 등)를 제출(방문·우편) * 서류 제출 일정은 별도 안내 예정

- ※ 상기 일정은 내·외부 사정에 의해 변경될 수 있습니다.
- ※ 전형별 합격자 발표는 채용 홈페이지에서 개별 확인 가능합니다.(이메일, 문자 발송 예정)
- ※ 면접전형 일시 및 장소는 서류 전형별 합격자 발표 시 개별안내 예정입니다.

4 지원서 접수

- 접수기간: 2026.8.11.(화) ~ 2026.8.26.(수) 18시까지
- 접수방법: 채용홈페이지(<https://socialenterprise.brms.kr>)에서 접수
- ※ 채용홈페이지 이외에 우편, 방문, E-mail로는 지원서를 접수받지 않습니다.
- ※ 접수 마감일은 접속량 증가로 접수가 원활하지 않을 수 있으니 미리 접수 바랍니다.
- ※ 입력착오, 증빙서류 누락 등에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

[일반직(사무행정-취업지원)]

※ 우대사항: 사회형평/자격증 각각 별도의 가점을 부여함

□ 사회형평 우대

구분	대상자 기준	우대사항
취업지원 대상자 ^①	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따른 취업지원 대상자 * 보훈특별고용 등 취업지원 대상자만 모집하는 제한경쟁 채용시험시 '취업지원 대상자'별 가점(만점의 10%, 만점의 5%)을 구분하여 적용	각 전형별 가산점 부여 (5점/10점)
장애인 ^②	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	각 전형별 가산점 부여 (5점)

※ 가산점이 중복되는 경우 가장 유리한 항목 1개만 반영

※ 면접전형 동점자 확인 등을 위해 해당되는 항목 모두 선택

※ 접수 마감일 기준

① 국가보훈부에서 발급받은 증명서 기준

② 관련 기관에서 발급받은 복지카드 혹은 증명서 혹은 국가유공자확인서 기준

□ 자격증 우대

※ 자격증은 하단의 기준에 따라 서류전형에서 최대 5점을 부여

① 영역별 점수를 합산하되 최대 5점을 초과하지 못함

② 각 영역별 점수는 자격종목별로 최대 득점가능한 점수를 합산하여 산출함

영역	자격종목 (최대 부여점수)	급수/종류	점수	우대사항
경영관리	경영지도사(3점)		서류전형 3점	서류전형 점수부여 (최대5점)
조사분석	사회조사분석사(3점)	1급	서류전형 3점	
		2급	서류전형 1점	
정보처리	정보처리(5점)	정보기술분야 기술사 (정보관리, 컴퓨터시스템응용)	서류전형 5점	
		기사	서류전형 3점	

		산업기사	서류전형 1점
한국사	한국사능력검정(2점)	1급	서류전형 2점
		2급	서류전형 1점
노동·노무	공인노무사(5점)		서류전형 5점
문서작성	컴퓨터활용능력(2점)	1급	서류전형 2점
		2급	서류전형 1점
	정보기술자격(ITQ)(2점)	A등급	서류전형 2점
		B등급	서류전형 1점
	문서실무사(2점)	1급	서류전형 2점
		2급	서류전형 1점
	워드프로세서(1점)	단일등급(구 1급)	서류전형 1점

[기간제근로자]

☐ 사회형평 우대

구분	대상자 기준	우대사항
취업지원 대상자 ^①	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따른 취업지원 대상자 * 국가유공자법 제31조제3항 등 관련 법령에 의거 최소 모집단위의 최종 선발예정 인원이 3인 이하인 경우 가점 적용 합격자 없음 (다만 응시자 수가 최종 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 취업지원대상자 우대가점 적용)	각 전형별 가산점 부여 (5점/10점)
장애인 ^②	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	각 전형별 가산점 부여 (5점)
경력 단절여성	접수마감일을 기준으로 경력단절 기간이 1년 이상인 경력단절여성 <경력단절여성 의미> 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단 하였거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성 <경력단절여성 가점부여 상세기준> 1) 여성으로서 2) 주민등록등본을 통해 배우자 또는 자녀가 존재하고, 3) 서류접수 마감일을 기준으로 고용보험 또는 건강보험 증명서상 직장 이력이 1년 이상 존재하지 않은 경우에 한하여 가점을 부여함	서류 전형 가산점 부여 (3점)
고졸자	- 접수마감일 기준 최종학력이 고등학교 졸업 또는 고등학교 졸업 예정인 자 (고등학교 검정고시 합격자 및 대학* 중퇴자 포함) ·(제외대상) 단, 대학* 재학·휴학·수료·졸업예정·졸업자는 제외함	

	* 대학은 대학교, 전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함
지역인재	• 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 * 해당 상세 기준은 지역인재 인정 기준[붙임6] 참조
비정규직 경험자	• 한국사회적기업진흥원과 근로계약을 체결한 비정규직으로 6개월 이상 근로한 자, 한국사회적기업진흥원에서 체험형 인턴을 수료한 자(고용노동부 국민취업지원제도 일경험 프로그램 참여자 제외)
저소득층 ^③	• 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활보장수급자
북한 이탈주민 ^④	• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민
다문화가족 ^⑤	• 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족
자립준비 청년 ^⑥ (보호종료아동)	• 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자 (「청년고용촉진특별법 시행령」에 따른 청년에 한함)

※ 가점이 중복되는 경우, 가장 유리한 항목 1개만 반영

※ 체험형 청년인턴 제한경쟁전형(고졸자, 북한이탈주민, 다문화가족)은 응시한 해당 사회형평분야(고졸자, 북한이탈주민, 다문화가족) 가산점 미적용
(예: 고졸자 전형 응시자는 고졸자 서류전형 가점(3점) 미부여하되, 타 사회형평분야에 해당할 경우 가점 부여)

※ 접수 마감일 기준

- ① 국가보훈부에서 발급받은 증명서 기준
- ② 관련 기관에서 발급받은 복지카드 혹은 증명서 혹은 국가유공자확인서 기준
- ③ 정부24 등에서 발급받은 국민기초생활 수급자 증명서 기준
- ④ 정부24 등에서 발급받은 북한이탈주민 등록확인서 기준
- ⑤ 전자가족관계등록시스템 등에서 발급받은 가족관계증명서 기준
- ⑥ 정부24, 행정복지센터(주민센터) 등에서 발급받은 자립수당수급자 확인서 또는 보호종료확인서

6

전형별 합격자 선발

□ 선발배수(예상인원)

< 일반직, 사업계약직, 육아휴직대체인력 >

구분	전형	선발배수(예상인원)				기준	비고
		일반직	계약직				
			강원권역 사회적기업 창업경영지원	사회적기업 공공구매 지원	창업·성장 자원매너저		
1차	서류	5배수 (5명)	4배수 (12명)	4배수 (4명)	4배수 (4명)	가산점을 포함한 평가결과 고득점순	동점자 합격 처리
2차	면접	1배수 (1명)	1배수 (3명)	1배수 (1명)	1배수 (1명)	가산점을 포함한 평가결과 고득점순	<동점자 처리 기준> 1. 취업지원대상자 2. 장애인 3. 서류전형 고득점자 (가산점 제외)
최종 합격 인원		1명	3명	1명	1명	총 6명	

< 체험형 청년인턴 >

구분	전형	선발배수(예상인원)				기준	비고
		일반	고졸자	북한이탈 주민	다문화가족		
1차	서류	4배수 (12명)	4배수 (4명)	4배수 (4명)	4배수 (4명)	가산점을 포함한 평가결과 고득점순	동점자 합격 처리
2차	면접	1배수 (3명)	1배수 (1명)	1배수 (1명)	1배수 (1명)	가산점을 포함한 평가결과 고득점순	<동점자 처리 기준> 1. 취업지원대상자 2. 장애인 3. 서류전형 고득점자 (가산점 제외)
최종 합격 인원		3명	1명	1명	1명	총 6명	

※ 면접전형 시, 결과 심사위원회를 통해 예비합격자를 채용 예정인원의 3배수 이내로 규모를 정하여 운용할 예정입니다.

□ 선발기준

○ 각 전형별로 가산점을 포함한 평가결과 고득점순

※ 전형별 점수(가산점 제외) 60점 미만인 자는 자격미달로 탈락 처리

□ 동점자 처리기준

○ (1차 서류전형) 동점자 합격 처리

- (2차 면접전형) 아래와 같은 기준에 따라 처리
 - ① 취업지원대상자
 - ② 장애인
 - ③ 서류전형 고득점자 (가산점 제외)

7 제출 서류

□ 서류전형

- 원서 접수 시, 자격요건 관련 증빙서류를 응시원서 페이지에 첨부

구분	분야	전형	증빙서류	유의사항
일반직	사무 행정	취업지원	취업지원대상자 증명서 1부 * 가점비율 기재 必	
기간제 근로자	체험형 청년 인턴	고졸자	○ 고등학교 졸업예정자 - 고졸 학력사항 확인서[붙임7, 본인서명 필수] - 고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서 ○ 고등학교 졸업자 - 고졸 학력사항 확인서[붙임7, 본인서명 필수] - 고등학교 졸업증명서(검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서) - 학자금 대출·장학금 신청증명서(공공기관 취업지원용) 1부[붙임8](한국장학재단 홈페이지에서 증명서 발급) * 학자금 대출·장학금 신청실적이 있는 경우, 해당 대학에서 중퇴 등을 증명하는 서류(제적증명서(중퇴증명서)) 추가 제출	증빙서류 미첨부, 부분첨부한 지원자는 심사위원회를 통해 불합격처리할 수 있음 * 제출서류는 자격요건 검증을 위하여만 활용되며, 심사위원회에 전달되지 않음
		북한이탈주민	○ 북한이탈주민 등록확인서	
		다문화가족	○ 전자가족관계등록시스템 등에서 발급받은 가족관계증명서 1부	

□ 면접전형 ※ 면접전형 대상자에 한함

- 면접전형 이전까지, 아래의 증빙서류 일체를 채용 홈페이지(<https://socialenterprise.brms.kr>)를 통해 제출

※ 제출 서류 등록 일정 및 방법은 별도 안내 예정입니다.

<제출 서류 목록>

1. 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 기재) 1부 * 필수
2. 최종학력 졸업증명서 1부 * 필수

3. 경력증명서 또는 재직증명서 1부 * 해당자에 한함
4. 고용보험 자격이력내역서 또는 건강보험 자격득실확인서 등 1부 * 해당자에 한함
5. 교육·훈련 이수 증명서(성적증명서, 수료증 등) 1부 * 해당자에 한함
6. 관련 자격증 및 인증서 사본 1부 * 해당자에 한함
7. 취업지원대상자 증명서 1부 * 해당자에 한함
8. 장애인 복지카드 사본 또는 장애인증명서 또는 국가유공자확인서 1부 * 해당자에 한함
9. 고졸자 관련 증빙서류 [붙임7] 참조 * 해당자에 한함
10. 기타 응시원서상 기재사항(우대, 경험사항 등) 증빙서류 각 1부 * 해당자에 한함

< 경력증명서 또는 재직증명서 제출 시 유의사항 >

* 경력(재직)증명서에는 **관련 경력** 근무기간, 직위, 담당업무 반드시 명기, 해당기관(단체)의 관인 날인 必

< 고졸자 가점 획득자 추가 제출서류 >

- 고등학교 졸업예정자
 - 고졸 학력사항 확인서[붙임7], 고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서
- 고등학교 졸업자
 - 고졸 학력사항 확인서[붙임7]
 - 고등학교 졸업증명서(검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서)
 - 학자금 대출·장학금 신청증명서(공공기관 취업지원용) 1부[붙임8](한국장학재단 홈페이지에서 증명서 발급)
 - * 학자금 대출·장학금 신청실적이 있는 경우, 해당 대학에서 중퇴 등을 증명하는 서류(제적증명서 (중퇴증명서)) 추가 제출

< 경력단절여성 가점 획득자 추가 제출서류 >

- 주민등록등본 1부
 - 배우자, 자녀 존재 여부 확인용
- 고용보험 자격이력 내역서 등 4대 보험 가입이력 증명서류 1부
 - 서류접수 마감일 기준 경력단절 기간 1년 이상 여부 확인용

※ 안내사항

- 우리 원은 서류전형 합격자 발표 이후에 ‘우대사항 등 검증’을 위한 증빙서류를 요구할 예정입니다. 따라서 증빙서류를 미리 준비하신 후 증빙서류에 맞게 응시원서에 내용을 기재하시고 서류전형에 지원하여 주시기 바랍니다.
- 증빙서류에서 허위사실 기재 또는 허위 증빙서류 제출 등 부정한 방법으로 응시한 지원자는 합격 또는 임용이 취소되며, 향후 우리 원 입사시험 응시자격이 제한될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 블라인드 채용을 위하여 우리 원에 제출된 모든 증빙서류는 자격요건 및 우대사항 검증을 위하여만 활용될 예정이며, 각 전형별 심사위원회에게는 전달되지 않음을 안내드립니다.

[공통사항]

- ☐ 우리 원은 공정하고 투명한 채용을 위한 블라인드 채용을 실시합니다. 블라인드 관련 유의사항[붙임9]을 반드시 숙지하시고, 위반사항 발생 시, 평가에서 불이익 또는 자격미달로 합격자 선발에서 제외될 수 있음에 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 본 채용일정은 부득이한 경우 일부 변경될 수 있으며, 변경될 경우 해당 전형일 7일전까지 그 내용을 한국사회적기업진흥원 홈페이지(www.socialenterprise.or.kr)에 공고할 예정입니다.
- ☐ 채용절차 공정화에 관한 법률에 따라 제출하신 종이 서류(전자우편을 통한 제출서류 제외)에 대하여 반환 청구를 받고 있으니, 면접전형 결과발표일 이후 90일 이내에 전자메일(recruit@ikosea.or.kr)로 반환청구서[붙임10]를 제출해 주시기 바랍니다.

[서류전형]

- ☐ 입사지원 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재 및 증빙서류 미제출 또는 부분제출로 인한 불이익이 없도록 작성과 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- ☐ 입사지원서 불성실 기재 또는 블라인드 위배사항은 서류심사에서 불이익을 받거나 결과 심사위원회를 통해 불합격 처리될 수 있습니다.

< 지원서 불성실 작성 예시 >

- ① 일부 문항을 미작성한 경우
- ② 특정단어 또는 문자 등을 반복하여 기입하는 등 불성실하게 작성한 경우
- ③ 모사, 대필 등 부정한 방법으로 작성한 경우
- ④ 이번 채용과 관련 없는 내용을 위주로 작성한 경우

- ☐ 입사지원서 등 기재 오류 또는 누락, 연락 불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- ☐ 서류평가 점수(가산점 제외)가 60점 미만인 경우, 채용적격 인원이 아닌 것으로 간주하여 합격배수 이내여도 합격자에서 배제됩니다.

- 신체장애로 응시에 현저한 지장이 있는 응시자에 대해 면접전형 시 편의를 제공할 예정이오니, 장애인 등 응시자 편의제공 안내 [붙임12]를 확인하시고 서류전형 이후 신청하여 주시기 바랍니다.
- 면접전형 전 서류합격자를 대상으로 인성검사를 온라인으로 실시할 예정이고, 검사결과는 면접전형 시 참고자료로만 활용합니다.

[면접전형]

- 면접전형 시, 결과 심사위원회를 통해 예비합격자를 채용 예정인원의 3배수 이내로 규모를 정하여 운용할 예정입니다.
 - 예비합격의 효력은 최종합격자 임용일로부터 일반직 6개월이고, 사업계약직(강원권역 사회적기업 창업·경영지원) 및 체험형 청년인턴은 15일, 육아휴직 대체인력은 3개월 이내로 운영할 예정입니다.
- 면접심사 점수(가산점 제외)가 60점 미만인 경우, 채용적격 인원이 아닌 것으로 간주하여 합격자에서 배제됩니다.

[합격취소]

- 채용분야·근무지별 중복지원 불가합니다.(중복지원 시, 모두 불합격 처리)
 - ※ 동일 일자에 공고한 일반직 및 기간제근로자 채용 모두 중복지원이 불가능하오니 유의하여 지원하시기 바랍니다.
- 최종합격자의 경우도 허위사실이 발견되거나, 신원조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 본 채용은 비위면직자 등 취업제한 규정에 해당하는 자는 입사지원할 수 없으며, 합격자 통보 후에도 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 부정한 방법에 의하여 시험에 응시하여 합격이 취소된 자에 대해서 향후 5년간 응시가 제한됩니다.
- 우리 원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사청탁을 금지합니다. 채용 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 내규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격취소 및 불합격처리,

채용 시 자격제한 등의 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

- ☐ 본 공고와 관련한 문의사항은 채용 홈페이지 Q&A 게시판에 문의하여 주시기 바랍니다.

□ 일반직(사무행정)

채용분야	일반직 (사무행정)	NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류																										
			한국사회적기업진흥원 특화분류				사회적기업·협동조합 활성화																									
			02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획																										
				02.총무·인사	01.총무	01.총무																										
					03.일반사무	02.사무행정																										
기관 주요사업	○ (사회적기업) 사회적기업가 양성과 사회적기업 모델발굴 및 사업화 지원 / (예비)사회적기업 인지도 지원 / 사회적기업 모니터링 및 평가 / 사회적기업 경영지원 및 사업화·고도화 지원 / 사회적기업 판로지원 / 사회적기업 자원연계 / 사회적기업 온라인 교육 플랫폼 운영 및 교육 제공 / 사회적기업 금융 지원 / 사회적기업 홍보 / 사회적기업 조사 연구 등 정책지원 / 사회적기업 관련 국제교류 협력 ○ (협동조합) 협동조합 교류협력·경영지원·교육훈련·행사/협동조합 및 사회적협동조합 운영공개 및 경영공시 지원/사회적협동조합·협동조합연합회·사회적협동조합 연합회 설립인가 지원/협동조합 및 연합회 현장 모니터링																															
	○ (사회적기업·협동조합 진흥) 사회적기업·협동조합의 진흥을 위해 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하며, 진흥원의 행사에 대한 제반 업무를 수행하며, 문서관리 및 작성·데이터 관리 등을 수행하는 일																															
채용분야 주요업무	<table><tr><th>구분</th><th>업무내용</th></tr><tr><td>창업지원</td><td>· 사회적기업 창업지원, 경영지원</td></tr><tr><td>인증·지정 지원</td><td>· 사회적기업 인증 및 예비사회적기업 지정 지원, 사후관리 지원</td></tr><tr><td>설립·인가</td><td>· (사회적)협동조합(연합회) 설립인가 지원, 정관 등 변경인가 지원</td></tr><tr><td>평가 및 모니터링</td><td>· 사회적가치지표(SVI) 측정, 사업보고서·경영공시 등 모니터링</td></tr><tr><td>역량강화 지원</td><td>· 초기 경영지원, 사업화·전문화, 사업확장·사업고도화 지원</td></tr><tr><td>판로지원</td><td>· 온·오프라인 판로개척, 공공구매 활성화 등 판로지원</td></tr><tr><td>자원연계</td><td>· 공공·민간 부문의 인적·물적 자원 연계 및 협업 지원</td></tr><tr><td>교육 및 금융지원</td><td>· 온라인 교육 플랫폼 운영, 크라우드펀딩·IR대회 및 금융정보 확산</td></tr><tr><td>인식 확산</td><td>· 사회적기업·협동조합 홍보, 기념주간 운영 등</td></tr><tr><td>정책지원</td><td>· 제도개선 지원, 실태조사, 사회적·경제적 성과분석, 정책·사례조사 연구</td></tr><tr><td>국제협력</td><td>· 사회적기업 국제포럼 개최, 국제 네트워크 구축, 해외 정책 연구</td></tr><tr><td>기관운영 지원</td><td>· 원활한 사회적기업·협동조합 활성화 지원을 위한 기관운영 지원</td></tr></table>						구분	업무내용	창업지원	· 사회적기업 창업지원, 경영지원	인증·지정 지원	· 사회적기업 인증 및 예비사회적기업 지정 지원, 사후관리 지원	설립·인가	· (사회적)협동조합(연합회) 설립인가 지원, 정관 등 변경인가 지원	평가 및 모니터링	· 사회적가치지표(SVI) 측정, 사업보고서·경영공시 등 모니터링	역량강화 지원	· 초기 경영지원, 사업화·전문화, 사업확장·사업고도화 지원	판로지원	· 온·오프라인 판로개척, 공공구매 활성화 등 판로지원	자원연계	· 공공·민간 부문의 인적·물적 자원 연계 및 협업 지원	교육 및 금융지원	· 온라인 교육 플랫폼 운영, 크라우드펀딩·IR대회 및 금융정보 확산	인식 확산	· 사회적기업·협동조합 홍보, 기념주간 운영 등	정책지원	· 제도개선 지원, 실태조사, 사회적·경제적 성과분석, 정책·사례조사 연구	국제협력	· 사회적기업 국제포럼 개최, 국제 네트워크 구축, 해외 정책 연구	기관운영 지원	· 원활한 사회적기업·협동조합 활성화 지원을 위한 기관운영 지원
	구분	업무내용																														
	창업지원	· 사회적기업 창업지원, 경영지원																														
	인증·지정 지원	· 사회적기업 인증 및 예비사회적기업 지정 지원, 사후관리 지원																														
	설립·인가	· (사회적)협동조합(연합회) 설립인가 지원, 정관 등 변경인가 지원																														
	평가 및 모니터링	· 사회적가치지표(SVI) 측정, 사업보고서·경영공시 등 모니터링																														
	역량강화 지원	· 초기 경영지원, 사업화·전문화, 사업확장·사업고도화 지원																														
	판로지원	· 온·오프라인 판로개척, 공공구매 활성화 등 판로지원																														
	자원연계	· 공공·민간 부문의 인적·물적 자원 연계 및 협업 지원																														
	교육 및 금융지원	· 온라인 교육 플랫폼 운영, 크라우드펀딩·IR대회 및 금융정보 확산																														
	인식 확산	· 사회적기업·협동조합 홍보, 기념주간 운영 등																														
	정책지원	· 제도개선 지원, 실태조사, 사회적·경제적 성과분석, 정책·사례조사 연구																														
	국제협력	· 사회적기업 국제포럼 개최, 국제 네트워크 구축, 해외 정책 연구																														
기관운영 지원	· 원활한 사회적기업·협동조합 활성화 지원을 위한 기관운영 지원																															
능력단위 및 수행내용	○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 - 01.사업환경 분석, 03.경영계획 수립, 04. 신규사업 기획, 09.이해관계자 관리 ○ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에게 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무 수행 - 01. 사업계획 수립, 02.행사지원 관리, 04. 비품관리, 06. 용역관리, 07. 업무지원, 09. 복리후생지원 ○ (사무행정) 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무 - 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료 관리, 09. 사무자동화 프로그램 활용, 10. 그룹웨어 활용																															

필요지식	○ (경영기획) 핵심역량의 개념 / 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념 / 자사의 사업구조와 실적에 대한 개념 / 고객 · 소비자에 대한 정의 / 사회적기업, 협동조합 산업 동향 / 중장기 · 연간 사업별 경영계획 · 운용전략 · 추진전략 / 기업가치 평가의 기본 개념 / 전략적 제휴의 정의 및 유형 / 기업의 가치사슬에 대한 개념 ○ (총무) 문서작성 기법 / 환경분석방법 / 행사 기획 · 운영 · 시나리오 작성 / 음향기기 및 영상기기 조작 / 행사 진행 위기사항 대처 / 행사 평가 / 통계처리 및 분석 / 설문지 작성/ 보안규정/ 사내 인력관리 제반규정/ 시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법 ○ (사무행정) 문서 기안 / 데이터의 특성 및 분석 기법 / 정보를 비교 조사 할 수 있는 기술적 지식 / 자료 분류를 위한 기준개발 지식 / 자료 정리 분류 / 문서 작성의 목적 / 업무용 소프트웨어의 특성 / 문서의 체계 / 문서 작성 규칙 / 문서 보고 절차
필요기술	○ (경영기획) 경영 환경(내부, 외부) 분석기법 / 고객 · 소비자 분류 기술 / 사업별 포트폴리오 분석기법 / 산업 통계 분석 방법 / 본원적 전략 수립 기법(원가우위, 차별화, 집중화) / 사업별 자원 배분 기법(다각화, 전략적 제휴, 인수합병, 청산매각을 통한 집중화) / 사업별 로드맵 작성 기법 / 대외 홍보 기술 / 회의 기획 · 진행 기술 / 제안 · 발표 기술 / 비즈니스 문서 작성 기술 / 협력사 분류 · 관리 기술 / 문제 예측 · 대응방안 기획 기술 / 정보 수집 활용 기술 / 장애 요인별 위기분석 · 관리 기술 ○ (총무) 분석기법 활용 능력 / 정보수집 능력 / 행사 진행 및 운영기술 / 행사 시나리오 작성 능력 / 음향기기 및 영상기기 조작 기술/ 도면해독능력 / 상황판단능력 ○ (사무행정) 데이터 수집 및 분석 도구의 활용능력 / 데이터베이스 관리능력 / 데이터 마이닝 활용 능력 / 클라우드 활용 능력 / 문서 기안 능력 / 정보 검색 능력 / 컴퓨터 활용능력 / 매체 사용 · 활용 능력 / 분류된 자료의 시사점 도출 능력 / 문서 편집 능력
직무 수행태도	○ (경영기획) 내부 역량을 객관적으로 분석하려는 자세 / 고객 · 소비자 특성을 정확히 파악하려는 자세 / 경영자의 철학을 정확히 파악하려는 태도 / 경영 환경 변화 내용에 대한 분석적 검토 자세 / 사업 계획의 실행 가능성을 확인하려는 자세 / 상호 발전적 협상을 하려는 태도 / 문제 해결에 대한 적극적 의지 ○ (총무) 대내외 환경요인을 종합적으로 분석하려는 자세 / 합리적인 사고를 하려는 의지 / 현장 문제를 적극적으로 해결하려는 자세 / 종합적으로 사고하려는 자세 / 타 부서와의 협업 자세 / 원가 절감 의식 / 행사 개선 의지/ 안전한 환경을 만들려는 의지 ○ (사무행정) 업무 특성 파악 노력 / 부서(팀)의 업무 분장 파악 노력 / 데이터 분석 기술 습득 노력 / 요청 내용에 대한 적극적 경청 태도
관련 자격증	○ 경영지도사, 사회조사분석사, 정보처리(기술사/기사/산업기사), 한국사능력검정, 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, 정보기술자격(ITQ), 문서실무사, 공인노무사
직업 공통능력	○ 의사소통능력 / 문제해결능력 / 자기관리능력 / 대인관계능력 / 디지털능력 / 직업윤리
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 -> 직무기술서 출력 ○ www.socialenterprise.or.kr 홈페이지 참고 ※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국사회적기업진흥원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.

□ 사업계약직(강원권역 사회적기업 창업·경영지원)

채용분야	사업계약직 (강원권역 사회적기업 창업·경영 지원)	NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
			한국사회적기업진흥원 특화분류				사회적기업·협동 조합 활성화
			02경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획	
				02.총무·인사	01.총무	01.총무	
02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정					
기관 주요사업	○ (사회적기업) 사회적기업가 양성과 사회적기업 모델발굴 및 사업화 지원 / (예비)사회적기업 인지도 지원 / 사회적기업 모니터링 및 평가 / 사회적기업 경영지원 및 사업화·고도화 지원 / 사회적기업 판로지원 / 사회적기업 자원연계 / 사회적기업 온라인 교육 플랫폼 운영 및 교육 제공 / 사회적기업 금융 지원 / 사회적기업 홍보 / 사회적기업 조사 연구 등 정책지원 / 사회적기업 관련 국제교류 협력 ○ (협동조합) 협동조합 교류협력·경영지원·교육훈련·행사/협동조합 및 사회적협동조합 운영공개 및 경영공시 지원/사회적협동조합·협동조합연합회·사회적협동조합 연합회 설립인가 지원/협동조합 및 연합회 현장 모니터링						
채용분야 주요업무	○ (사회적기업·협동조합 진흥) 사회적기업·협동조합의 진흥을 위해 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하며, 진흥원의 행사에 대한 제반 업무를 수행하며, 문서관리 및 작성·데이터 관리 등을 수행하는 일 ○ (강원권역 사회적기업 창업·경영지원사업 운영) 강원권역 사회적기업 창업·경영지원 사업을 운영 및 지원하는 일 ○ (강원권역 사회적기업 성장지원센터 운영·관리) 강원권역 성장지원센터 상주기업 관리 및 센터 시설을 관리하고 활성화 하는 일						
능력단위 및 수행내용	○ (기관특화) 사회적기업 창업지원 및 경영지원, 성장지원센터 운영을 통한 강원권역 사회적경제 활성화 - (강원권역 상주기업 및 성장지원센터 활성화 지원) 상주기업 발굴·모집·선정·협약·응대 / 상주기업 현황 조사·모니터링·이력 관리 / 센터 홍보 / 센터 활성화를 위한 프로그램 운영·홍보 / 사회적경제 관련 지역주민 인식개선 활동 운영·홍보 - (강원권역 창업사업 운영 및 관리) 창업팀 현황관리/ 사업관련 문의 응대/ 창업팀 인큐베이팅 프로그램 운영지원 - (강원권역 경영지원사업 운영 및 관리) 사회적기업 기초경영지원(상담, 교육, 멘토링, 협업, 교류 행사) / SOS인증지킴이 운영지원 ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 - 01.사업환경 분석, 03.경영계획 수립, 04. 신규사업 기획, 09.이해관계자 관리 ○ (총무) 기관에서 사용하는 시설·자산 등 관리 / 내·외부 고객에 대한 경영지원 업무 - (성장지원센터 관리) 시설·장비 대관 / 방문객 응대 / 라운딩 등 행사지원 / 내·외부 환경 청결 유지 / 비품구매·관리 / 기타 공간운영에 필요한 행정 실무 ○ (사무행정) 창업육성팀 등 내부 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서작성, 데이터 관리 등 조직 내·외부에서 요청하거나 필요한 업무						
필요지식	○ (기관특화) (예비)사회적기업, 협동조합 등 사회적경제 관련 지식 / 사회적경제 창업·경영·공간지원사업 관련 지식 / 지역 사회적경제 현황 등 배경지식 등 ○ (경영기획) 핵심역량의 개념 / 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념 / 자사의						

	사업구조와 실적에 대한 개념 / 고객 · 소비자에 대한 정의 / 사회적기업, 협동조합 산업 동향 / 중장기 · 연간 사업별 경영계획 · 운용전략 · 추진전략 / 기업가치 ○ (총무) 설문지 작성방법 / 시나리오 작성법 / 영상 · 음향기기 조작법 / 체크리스트 작성법 / 행사 기획 · 운영 / 위기사항 대응 매뉴얼 / 자산관리규정 / 비품관리규정 등 ○ (사무행정) 문서 작성 / 보고 절차 / 자료 정리 분류 / 회사 내부 업무 처리 절차
필요기술	○ (기관특화) 관계자와의 협상 기술 / 문제해결능력 / 갈등(분쟁) 관리 능력 / 다양한 유형의 요구사항을 조절할 수 있는 능력 / 커뮤니케이션 능력 등 ○ (경영기획) 경영 환경(내부, 외부) 분석기법 / 고객 · 소비자 분류 기술 / 사업별 포트폴리오 분석기법 / 산업 통계 분석 방법 / 본원적 전략 수립 기법(원가우위, 차별화, 집중화) / 사업별 자원 배분 기법(다각화, 전략적 제휴, 인수합병, 청산매각을 통한 집중화) / 사업별 로드맵 작성 기법 / 대외 홍보 기술 / 회의 기획 · 진행 기술 / 제안 · 발표 기술 / 비즈니스 문서 작성 기술 / 협력사 분류 · 관리 기술 / 문제 예측 · 대응방안 기획 기술 / 정보 수집 활용 기술 / 장애 요인별 위기분석 · 관리 기술 ○ (총무) 문제해결 능력 / 시나리오 작성 기술 / 영상 · 음향기기조작 기술 / 행사 운영·진행기술 / 협상기술 / 장부정리능력 / 전산시스템 활용 능력 등 ○ (사무행정) 문서 편집 능력 / 분류된 자료의 시사점 도출 능력 / 업무용 프로그램 활용 능력 / 요구사항 분석 능력 / 일정 계획 수립 및 관리 능력 / 자료 검색 능력 등
직무 수행태도	○ (기관특화) 경청하는 태도 / 고객 특성을 정확히 파악하려는 자세 / 적극적인 마음가짐 / 목적인 바를 성취하려는 진취적 자세 ○ (경영기획) 내부 역량을 객관적으로 분석하려는 자세 / 고객 · 소비자 특성을 정확히 파악하려는 자세 / 경영자의 철학을 정확히 파악하려는 태도 / 경영 환경 변화 내용에 대한 분석적 검토 자세 / 사업 계획의 실행 가능성을 확인하려는 자세 / 상호 발전적 협상을 하려는 태도 / 문제 해결에 대한 적극적 의지 ○ (총무) 현장 문제를 적극적으로 해결하려는 자세 / 종합적으로 사고하려는 자세 / 타 부서와 협업적 태도 / 서비스마인드 / 개방적 의사소통 / 꼼꼼한 일처리 태도 ○ (사무행정) 업무 특성 파악 노력 / 부서(팀)의 업무 분장 파악 노력 / 데이터 분석 기술 습득 노력 / 요청 내용에 대한 적극적 경청 태도
관련 자격증	○ 경영지도사, 사회조사분석사, 정보처리(기술사/기사/산업기사), 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, 정보기술자격(ITQ), 문서실무사, 창업보육전문매니저, 창업지도사
직업 공통능력	○ 의사소통능력 / 문제해결능력 / 자기관리능력 / 대인관계능력 / 디지털능력 / 직업윤리
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 -> 직무기술서 출력 ○ www.socialenterprise.or.kr 홈페이지 참고 ※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국사회적기업진흥원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.

□ 육아휴직 대체인력(사회적기업 공공구매지원)

채용분야	육아휴직 대체인력 (사회적기업 공공구매 지원)	NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
			한국사회적기업진흥원 특화분류				사회적기업 협동조합 활성화
			02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획	
02.총무·인사	01.총무	01.총무					
	03.일반사무	02.사무행정					
기관 주요사업	○ (사회적기업) 사회적기업가 양성과 사회적기업 모델발굴 및 사업화 지원 / (예비)사회적기업 인지도 지원 / 사회적기업 모니터링 및 평가 / 사회적기업 경영지원 및 사업화·고도화 지원 / 사회적기업 판로지원 / 사회적기업 자원연계 / 사회적기업 온라인 교육 플랫폼 운영 및 교육 제공 / 사회적기업 금융 지원 / 사회적기업 홍보 / 사회적기업 조사 연구 등 정책지원 / 사회적기업 관련 국제교류 협력 ○ (협동조합) 협동조합 교류협력·경영지원·교육훈련·행사/협동조합 및 사회적협동조합 운영공개 및 경영공시 지원/사회적협동조합·협동조합연합회·사회적협동조합 연합회 설립인가 지원/협동조합 및 연합회 현장 모니터링						
채용분야 주요업무	○ (사회적기업·협동조합 진흥) 사회적기업·협동조합의 진흥을 위해 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하며, 진흥원의 행사에 대한 제반 업무를 수행하며, 문서관리 및 작성·데이터 관리 등을 수행하는 일 ○ (사회적기업 공공구매지원) 사회적기업 공공기관 우선구매 실적을 관리하고, 사회적기업 제품 우선구매제도 관련 문의에 응대하는 일						
능력단위 및 수행내용	○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 - 01.사업환경 분석, 03.경영계획 수립, 04. 신규사업 기획, 09.이해관계자 관리 ○ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 업무 - 02.행사지원 관리 ○ (사무행정) 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무 - 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료 관리, 07. 사무행정 업무 관리, 09. 사무자동화 프로그램 활용, 10. 그룹웨어 활용						
필요지식	○ (경영기획) 핵심역량의 개념 / 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념 / 자사의 사업구조와 실적에 대한 개념 / 고객·소비자에 대한 정의 / 사회적기업, 협동조합 산업 동향 / 중장기·연간 사업별 경영계획·운용전략·추진전략 / 기업가치 평가의 기본 개념 / 전략적 제휴의 정의 및 유형 / 기업의 가치사슬에 대한 개념 ○ (총무) 행사 기획·운영·시나리오 작성 / 음향기기 및 영상기기 조작 / 행사 진행 위기사항 대처 / 행사 평가 / 통계처리 및 분석 / 설문지 작성 ○ (사무행정) 문서 기안 / 데이터의 특성 및 분석 기법 / 정보를 비교 조사 할 수 있는 기술적 지식 / 자료 분류를 위한 기준개발 지식 / 자료 정리 분류 / 문서 작성의 목적 / 업무규정 / 업무 처리 지침 / 업무용 소프트웨어의 특성 / 문서의 체계 / 문서 작성 규칙 / 문서 보고 절차						
필요기술	○ (경영기획) 경영 환경(내부, 외부) 분석기법 / 고객·소비자 분류 기술 / 사업별 포트폴리오 분석기법 / 산업 통계 분석 방법 / 본원적 전략 수립 기법(원가우위, 차별화, 집중화) / 사업별 자원 배분 기법(다각화, 전략적 제휴, 인수합병, 청산매각을						

	통한 집중화) / 사업별 로드맵 작성 기법 / 대외 홍보 기술 / 회의 기획 · 진행 기술 / 제안 · 발표 기술 / 비즈니스 문서 작성 기술 / 협력사 분류 · 관리 기술 / 문제 예측 · 대응방안 기획 기술 / 정보 수집 활용 기술 / 장애 요인별 위기분석 · 관리 기술 ○ (총무) 행사 진행 및 운영기술 / 행사 시나리오 작성 능력 / 음향기기 및 영상기기 조작 기술 ○ (사무행정) 데이터 수집 및 분석 도구의 활용능력 / 데이터베이스 관리능력 / 데이터 마이닝 활용 능력 / 클라우드 활용 능력 / 문서 기안 능력 / 정보 검색 능력 / 컴퓨터 활용능력 / 매체 사용 · 활용 능력 / 분류된 자료의 시사점 도출 능력 / 문서 편집 능력 / 업무 처리 능력 / 업무 파악 능력
직무 수행태도	○ (경영기획) 내부 역량을 객관적으로 분석하려는 자세 / 고객 · 소비자 특성을 정확히 파악하려는 자세 / 경영자의 철학을 정확히 파악하려는 태도 / 경영 환경 변화 내용에 대한 분석적 검토 자세 / 사업 계획의 실행 가능성을 확인하려는 자세 / 상호 발전적 협상을 하려는 태도 / 문제 해결에 대한 적극적 의지 ○ (총무) 현장 문제를 적극적으로 해결하려는 자세 / 종합적으로 사고하려는 자세 / 타 부서와의 협업 자세 / 원가 절감 의식 / 행사 개선 의지 ○ (사무행정) 업무 특성 파악 노력 / 부서(팀)의 업무 분장 파악 노력 / 데이터 분석 기술 습득 노력 / 요청 내용에 대한 적극적 경청 태도 / 정확하게 업무를 처리하려는 태도 / 정확하게 정리하려는 노력
관련 자격증	○ 경영지도사, 사회조사분석사, 정보처리(기술사/기사/산업기사), 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, 정보기술자격(ITQ), 문서실무사
직업 공통능력	○ 의사소통능력 / 문제해결능력 / 자기관리능력 / 대인관계능력 / 디지털능력 / 직업윤리
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 -> 직무기술서 출력 ○ www.socialenterprise.or.kr 홈페이지 참고 ※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국사회적기업진흥원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.

□ 육아휴직 대체인력(창업·성장지원 매니저)

채용분야	육아휴직 대체인력 (창업· 성장지원 매니저)	NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			한국사회적기업진흥원 특화분류			사회적기업·협동조합 활성화
			01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02.프로젝트관리
			02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정				
기관 주요사업	○ (사회적기업) 사회적기업가 양성과 사회적기업 모델발굴 및 사업화 지원 / (예비)사회적기업 인 지정 지원 / 사회적기업 모니터링 및 평가 / 사회적기업 경영지원 및 사업화·고도화 지원 / 사회적기업 판로지원 / 사회적기업 자원연계 / 사회적기업 온라인 교육 플랫폼 운영 및 교육 제공 / 사회적기업 금융 지원 / 사회적기업 홍보 / 사회적기업 조사 연구 등 정책지원 / 사회적기업 관련 국제교류 협력 ○ (협동조합) 협동조합 교류협력 · 경영지원 · 교육훈련 · 행사/협동조합 및 사회적협동조합 운영공개 및 경영공시 지원/사회적협동조합 · 협동조합연합회 · 사회적협동조합 연합회 설립인가 지원/협동조합 및 연합회 현장 모니터링					
채용분야 주요업무	○ (사회적기업 · 협동조합 진흥) 사회적기업 · 협동조합의 진흥을 위해 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하며, 진흥원의 행사에 대한 제반 업무를 수행하며, 문서관리 및 작성 · 데이터 관리 등을 수행하는 일					
능력단위 및 수행내용	○ (프로젝트 관리) 프로젝트 목표를 성공적으로 달성하기 위하여 프로젝트를 기획하고, 추진하는 실행 계획에 대하여 지식, 기술, 기법 및 역량 등을 적용하여 프로젝트 이행 절차를 감시, 통제 및 종료하는 직무 - 01.프로젝트 전략기획, 03. 이해관계자관리, 05. 인적자원관리, 06. 일정관리, 09. 품질관리 ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 - 01.사업환경 분석, 03.경영계획 수립, 04. 신규사업 기획, 09.이해관계자 관리 ○ (사무행정) 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무 - 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료 관리, 09. 사무자동화 프로그램 활용, 10. 그룹웨어 활용					
필요지식	○ (프로젝트 관리) 프로젝트 관리 계획서에 대한 지식 / 업무 처리 프로세스에 대한 지식 / 프로젝트 성과 측정에 대한 이해 / 프로젝트 자원 가용성에 대한 이해 / 프로젝트 관련 각종 보고서에 대한 지식 / 타 부처 및 타 사업의 프로세스에 대한 지식 ○ (경영기획) 핵심역량의 개념 / 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념 / 자사의 사업구조와 실적에 대한 개념 / 고객 · 소비자에 대한 정의 / 사회적기업, 협동조합 산업 동향 / 중장기 · 연간 사업별 경영계획 · 운용전략 · 추진전략 / 기업가치 평가의 기본 개념 / 전략적 제휴의 정의 및 유형 / 기업의 가치사슬에 대한 개념 ○ (사무행정) 문서 기안 / 데이터의 특성 및 분석 기법 / 정보를 비교 조사 할 수 있는 기술적 지식 / 자료 분류를 위한 기준개발 지식 / 자료 정리 분류 / 문서 작성의 목적 / 업무용 소프트웨어의 특성 / 문서의 체계 / 문서 작성 규칙 / 문서 보고 절차					
필요기술	○ (프로젝트 관리) 일정 관리 및 최적의 일정을 조율할 수 있는 능력 / 작업 기간 및 자원을 측정할 수 있는 능력 / 업무에 적합한 자원을 할당하는 능력 / 리스크 관리 및 대안 제시 능력 / 이해관계자 요구사항 파악 및 의사소통 능력 /프로세스 점검을 통한 예방 조치 및 관리 능력 / 프로젝트 기획, 실행 및 관리 능력 등					

	○ (경영기획) 경영 환경(내부, 외부) 분석기법 / 고객 · 소비자 분류 기술 / 사업별 포트폴리오 분석기법 / 산업 통계 분석 방법 / 본원적 전략 수립 기법(원가우위, 차별화, 집중화) / 사업별 자원 배분 기법(다각화, 전략적 제휴, 인수합병, 청산매각을 통한 집중화) / 사업별 로드맵 작성 기법 / 대외 홍보 기술 / 회의 기획 · 진행 기술 / 제안 · 발표 기술 / 비즈니스 문서 작성 기술 / 협력사 분류 · 관리 기술 / 문제 예측 · 대응방안 기획 기술 / 정보 수집 활용 기술 / 장애 요인별 위기분석 · 관리 기술 ○ (사무행정) 데이터 수집 및 분석 도구의 활용능력 / 데이터베이스 관리능력 / 데이터 마이닝 활용 능력 / 클라우드 활용 능력 / 문서 기안 능력 / 정보 검색 능력 / 컴퓨터 활용능력 / 매체 사용 · 활용 능력 / 분류된 자료의 시사점 도출 능력 / 문서 편집 능력
직무 수행태도	○ (프로젝트 관리) 논리적이고 객관적으로 사고하려는 태도 / 시장 동향의 각종 정보를 수집하려는 적극적인 태도 / 유사 프로젝트 수행 시 입수된 각종 교훈들을 이해하고자 하는 태도/ 프로젝트 환경에 대해 명확하게 파악하고자 하는 태도 / 프로젝트 이해관계자의 의견을 수용하려는 태도 / 내용을 명확하게 작성하려는 태도 ○ (경영기획) 내부 역량을 객관적으로 분석하려는 자세 / 고객 · 소비자 특성을 정확히 파악하려는 자세 / 경영자의 철학을 정확히 파악하려는 태도 / 경영 환경 변화 내용에 대한 분석적 검토 자세 / 사업 계획의 실행 가능성을 확인하려는 자세 / 상호 발전적 협상을 하려는 태도 / 문제 해결에 대한 적극적 의지 ○ (사무행정) 업무 특성 파악 노력 / 부서(팀)의 업무 분장 파악 노력 / 데이터 분석 기술 습득 노력 / 요청 내용에 대한 적극적 경청 태도
관련 자격증	○ 경영지도사, 사회조사분석사, 정보처리(기술사, 기사, 산업기사), 창업보육전문매니저, 창업지도사, 컴퓨터 활용능력, 정보기술자격(ITQ), 문서실무사, 워드프로세서
직업 공통능력	○ 의사소통능력 / 문제해결능력 / 자기관리능력 / 대인관계능력 / 디지털능력 / 직업윤리
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 -> 직무기술서 출력 ○ www.socialenterprise.or.kr 홈페이지 참고 ※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국사회적기업진흥원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.

□ 체험형 청년인턴(사무행정)

채용분야	체험형 청년인턴 (사무행정)	NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			한국사회적기업진흥원 특화분류			사회적기업 협동조합 활성화
			02.경영·회계·사무	01.기획사무 02.총무·인사	01.경영기획 03.일반사무	01.경영기획 02.사무행정
기관 주요사업	○ (사회적기업) 사회적기업가 양성과 사회적기업 모델발굴 및 사업화 지원 / (예비)사회적기업 인 지정 지원 / 사회적기업 모니터링 및 평가 / 사회적기업 경영지원 및 사업화·고도화 지원 / 사회적기업 판로지원 / 사회적기업 자원연계 / 사회적기업 온라인 교육 플랫폼 운영 및 교육 제공 / 사회적기업 금융 지원 / 사회적기업 홍보 / 사회적기업 조사 연구 등 정책지원 / 사회적기업 관련 국제교류 협력 ○ (협동조합) 협동조합 교류협력 · 경영지원 · 교육훈련 · 행사/협동조합 및 사회적협동조합 운영공개 및 경영공시 지원/사회적협동조합 · 협동조합연합회 · 사회적협동조합 연합회 설립인가 지원/협동조합 및 연합회 현장 모니터링					
채용분야 주요업무	○ (사무행정 지원) 문서작성·관리 및 데이터 관리, 회의운영·지원 등					
능력단위 및 수행내용	○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 - 01.사업환경 분석, 03.경영계획 수립, 04.신규사업 기획, 09.이해관계자 관리 ○ (사무행정) 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무 - 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료 관리, 09.사무자동화 프로그램 활용, 10.그룹웨어 활용					
필요지식	○ (경영기획) 핵심역량의 개념/ 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념/ 자사의 사업구조와 실적에 대한 개념/ 고객 · 소비자에 대한 정의/ 사회적기업, 협동조합 산업 동향/ 중장기 · 연간 사업별 경영계획 · 운용전략 · 추진전략/ 기업가치 평가의 기본 개념/ 전략적 제휴의 정의 및 유형/ 기업의 가치사슬에 대한 개념 ○ (사무행정) 문서 기안/ 데이터의 특성 및 분석 기법/ 정보를 비교 조사 할 수 있는 기술적 지식/ 자료 분류를 위한 기준개발 지식/ 자료 정리 분류/ 문서 작성의 목적/ 업무용 소프트웨어의 특성/ 문서의 체계/ 문서 작성 규칙/ 문서 보고 절차					
필요기술	○ (경영기획) 경영 환경(내부, 외부) 분석기법/ 고객 · 소비자 분류 기술/ 사업별 포트폴리오 분석기법/ 산업 통계 분석 방법/ 본원적 전략 수립 기법(원가우위, 차별화, 집중화)/ 사업별 자원 배분 기법(다각화, 전략적 제휴, 인수합병, 청산매각을 통한 집중화)/ 사업별 로드맵 작성 기법/ 대외 홍보 기술/ 회의 기획 · 진행 기술/ 제안 · 발표 기술/ 비즈니스 문서 작성 기술/ 협력사 분류 · 관리 기술/ 문제 예측 · 대응방안 기획 기술/ 정보 수집 활용 기술/ 장애 요인별 위기분석 · 관리기술 ○ (사무행정) 데이터 수집 및 분석 도구의 활용능력/ 데이터베이스 관리능력/ 데이터 마이닝 활용 능력/ 클라우드 활용 능력/ 문서 기안 능력/ 정보 검색 능력/ 컴퓨터 활용능력/ 매체 사용 · 활용 능력/ 분류된 자료의 시사점 도출 능력/ 문서 편집 능력					
직무 수행태도	○ (경영기획) 내부 역량을 객관적으로 분석하려는 자세 / 고객 · 소비자 특성을 정확히 파악하려는 자세 / 경영자의 철학을 정확히 파악하려는 태도 / 경영 환경 변화 내용에 대한 분석적 검토 자세 / 사업 계획의 실행 가능성을 확인하려는 자세 / 상호 발전적 협상을 하려는 태도 / 문제 해결에 대한 적극적 의지 ○ (사무행정) 업무 특성 파악 노력 / 부서(팀)의 업무 분장 파악 노력 / 데이터 분석 기술 습득 노력 / 요청 내용에 대한 적극적 경청 태도					
직업 공통능력	○ 의사소통능력 / 문제해결능력 / 자기관리능력 / 대인관계능력 / 디지털능력 / 직업윤리					
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 -> 직무기술서 출력 ○ www.socialenterprise.or.kr 홈페이지 참고 ※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국사회적기업진흥원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.					

□ 국가공무원법

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

□ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률

제82조(비위면직자 등의 취업제한) ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 “비위면직자등”이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)

가. 「변호사법」 제40조에 따른 법무법인, 같은 법 제58조의2에 따른 법무법인(유한), 같은 법 제58조의18에 따른 법무조합 및 같은 법 제89조의6 제3항에 따른 법률사무소

나. 「공인회계사법」 제23조제1항에 따른 회계법인

다. 「세무사법」 제16조의3제1항에 따른 세무법인

라. 「외국법자문사법」 제2조제4호에 따른 외국법자문법률사무소

마. 삭제

바. 삭제

사. 「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」, 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 각급 사립학교 및 「사립학교법」에 따른 학교법인으로서 공공기관에 해당하지 아니하는 기관

아. 「의료법」 제3조의3에 따른 종합병원과 종합병원을 개설한 같은 법 제33조 제2항제3호에 따른 의료법인 및 같은 항 제4호에 따른 비영리법인

자. 「사회복지사업법」 제2조제3호에 따른 사회복지법인 및 같은 조 제4호에 따른 사회복지시설을 운영하는 비영리법인

4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 “협회”라 한다)
- ③ 제2항의 취업제한기간은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 기산한다.
 1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일
 2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행의 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
 5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날
- ④ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·봉급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다.
- ⑤ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.
- ⑥ 공공기관의 장은 비위면직자등에게 제2항에 따라 취업제한기관에 취업할 수 없다는 사실을 지체 없이 안내하여야 한다.

□ 인사규정

제13조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 실형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

□ 일반직(사무행정)

분야		인정과목
기관 특성	사회적기업 또는 협동조합 관련 과목	사회적경제론, 사회적금융과 가치평가, 사회적금융 사례연구, 투자분석론, ODA사 례연구, 국제개발원조와 사회적경제, 협동조합론, 사회적경제의 법제도이해, 사회 혁신과 사회적기업가 정신, 마을만들기와 도시재생, 사회적금융, 공공구매, 사회적 경제조직 시스템 설계, 사회혁신실습, 사회혁신의 이해, 사회적경제와 미래혁신, 사 회적금융과 미래혁신 등
	기타	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 상법총칙, 법학방 법론, 법사상사, 법철학, 법제사, 비교법학, 채권각론, 형법각론, 민사소송법, 형사소송법, 행정법, 경제법, 세법, 물권법, 회사법, 국제법, 가족법, 경찰법, 노동법, 국제경제법, 영미법, 형사소송실무, 민사소송실무, 형사정책, 범죄학, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국 제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재 무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업 론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법, 사 회복지개론, 사회복지실천론, 사회복지조사방법론, 사회복지발달사, 사회복지 정책론, 사회복지법제, 사회복지행정, 사회문제론, 복지국가론, 지역사회복지 론, 사회복지론, 빈곤과 사회복지, 노인복지론, 아동복지론, 가족복지론, 여성 복지론, 장애인복지론, 사회복지론, 사회복지 현장실습, 보건사회학, 의무기록 관리, 보건의료사 등
경영기획		소비자 행동, 유통관리, 조직행동, 원가회계, 관리회계, 마케팅관리, 광고판촉론, 조 직개발, 경영정보시스템, 글로벌 기업관리, PR론, 광고커뮤니케이션, 광고매체론, 인쇄광고 제작, 소비자심리, 사보제작, 온라인홍보제작, 기업PR, 소셜미디어 PR, 빅 데이터경영, 데이터베이스관리, 빅데이터분석 및 응용, 데이터마이닝 등
총무		경영학원론, 회계원리, 조직행동, 경영통계, 마케팅, 국제경영전략, 마케팅 전략, 시스템 분석 및 설계, 정보통신경영, 재무관리, 생산관리, 인적자원관리, 경영전략, 조직변화 등
사무행정		경영학원론, 경제학원론, 경영통계, 회계원리, 마케팅, 조직행동, 재무관리, 생산 관리, 인적자원관리, 경영전략, 계량경영, 경영정보, 경영정보시스템, 기업윤리, 기업문화, 조직변화, 노사관계, 리더십, 품질관리, 서비스관리, 벤처창업과정, 영 e-비즈니스, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사 회통계, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사 행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공 기업론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법 등

* 관련교육예시 출처: ncs.go.kr, work.go.kr(학과정보), career.go.kr(학과정보)

* 교육 인정기준: 전문대학 이상 학교교육, 직업교육(고용노동부 등록), 평생교육(학점은행
독학학사 등) 등을 통해 이수한 교육으로 증명서 및 수료증 증빙이 가능한 경우

□ 사업계약직(강원권역 사회적기업 창업·경영지원)

분야		인정과목
기관 특성	사회적기업 또는 협동조합 관련 과목	사회적경제론, 사회적금융과 가치평가, 사회적금융 사례연구, 투자분석론, ODA사 례연구, 국제개발원조와 사회적경제, 협동조합론, 사회적경제의 법제도이해, 사회 혁신과 사회적기업가 정신, 마을만들기와 도시재생, 사회적금융, 공공구매, 사회적 경제조직 시스템 설계, 사회혁신실습, 사회혁신의 이해, 사회적경제와 미래혁신, 사 회적금융과 미래혁신 등
	기타	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 상법총칙, 법학방 법론, 법사상사, 법철학, 법제사, 비교법학, 채권각론, 형법각론, 민사소송법, 형사소송법, 행정법, 경제법, 세법, 물권법, 회사법, 국제법, 가족법, 경찰법, 노동법, 국제경제법, 영미법, 형사소송실무, 민사소송실무, 형사정책, 범죄학, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국 제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재 무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업 론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법, 사 회복지개론, 사회복지실천론, 사회복지조사방법론, 사회복지발달사, 사회복지 정책론, 사회보장법제, 사회복지행정, 사회문제론, 복지국가론, 지역사회복지 론, 사회봉사론, 빈곤과 사회복지, 노인복지론, 아동복지론, 가족복지론, 여성 복지론, 장애인복지론, 사회보장론, 사회복지 현장실습, 보건사회학, 의무기록 관리, 보건의료사 등
경영기획		소비자 행동, 유통관리, 조직행동, 원가회계, 관리회계, 마케팅관리, 광고판촉론, 조 직개발, 경영정보시스템, 글로벌 기업관리, PR론, 광고커뮤니케이션, 광고매체론, 인쇄광고 제작, 소비자심리, 사보제작, 온라인홍보제작, 기업PR, 소셜미디어 PR, 빅 데이터경영, 데이터베이스관리, 빅데이터분석 및 응용, 데이터마케팅 등
총무		경영학원론, 회계원리, 조직행동, 경영통계, 마케팅, 국제경영전략, 마케팅 전략, 시스템 분석 및 설계, 정보통신경영, 재무관리, 생산관리, 인적자원관리, 경영전략, 조직변화 등
사무행정		경영학원론, 경제학원론, 경영통계, 회계원리, 마케팅, 조직행동, 재무관리, 생산 관리, 인적자원관리, 경영전략, 계량경영, 경영정보, 경영정보시스템, 기업윤리, 기업문화, 조직변화, 노사관계, 리더십, 품질관리, 서비스관리, 벤처창업과정, e-비즈니스, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사 회통계, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사 행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공 기업론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법 등

* 관련교육예시 출처: ncs.go.kr, work.go.kr(학과정보), career.go.kr(학과정보)

* 교육 인정기준: 전문대학 이상 학교교육, 직업교육(고용노동부 등록), 평생교육(학점은행
독학학사 등) 등을 통해 이수한 교육으로 증명서 및 수료증 증빙이 가능한 경우

□ 육아휴직 대체인력(사회적기업 공공구매지원)

분야		인정과목
기관 특성	사회적기업 또는 협동조합 관련 과목	사회적경제론, 사회적금융과 가치평가, 사회적금융 사례연구, 투자분석론, ODA 사례연구, 국제개발원조와 사회적경제, 협동조합론, 사회적경제의 법제도이해, 사회혁신과 사회적기업가 정신, 마을만들기와 도시재생, 사회적금융, 공공구매, 사회적경제조직 시스템 설계, 사회혁신실습, 사회혁신의 이해, 사회적경제와 미래혁신, 사회적금융과 미래혁신 등
	기타	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 상법총칙, 법학방법론, 법사상사, 법철학, 법제사, 비교법학, 채권각론, 형법각론, 민사소송법, 형사소송법, 행정법, 경제법, 세법, 물권법, 회사법, 국제법, 가족법, 경찰법, 노동법, 국제경제법, 영미법, 형사소송실무, 민사소송실무, 형사정책, 범죄학, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법, 사회복지개론, 사회복지실천론, 사회복지조사방법론, 사회복지발달사, 사회복지정책론, 사회복지보장법제, 사회복지행정, 사회문제론, 복지국가론, 지역사회복지론, 사회복지론, 빈곤과 사회복지, 노인복지론, 아동복지론, 가족복지론, 여성복지론, 장애인복지론, 사회복지론, 사회복지 현장실습, 보건사회학, 의무기록관리, 보건의료사 등
경영기획		소비자 행동, 유통관리, 조직행동, 원가회계, 관리회계, 마케팅관리, 광고판촉론, 조직개발, 경영정보시스템, 글로벌 기업관리, PR론, 광고커뮤니케이션, 광고매체론, 인쇄광고 제작, 소비자심리, 사보제작, 온라인홍보제작, 기업PR, 소셜미디어 PR, 빅데이터경영, 데이터베이스관리, 빅데이터분석 및 응용, 데이터마케팅 등
총무		경영학원론, 회계원리, 조직행동, 경영통계, 마케팅, 국제경영전략, 마케팅 전략, 시스템 분석 및 설계, 정보통신경영, 재무관리, 생산관리, 인적자원관리, 경영전략, 조직변화 등
사무행정		경영학원론, 경제학원론, 경영통계, 회계원리, 마케팅, 조직행동, 재무관리, 생산관리, 인적자원관리, 경영전략, 계량경영, 경영정보, 경영정보시스템, 기업윤리, 기업문화, 조직변화, 노사관계, 리더십, 품질관리, 서비스관리, 벤처창업과정, e-비즈니스, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법 등

* 관련교육예시 출처: ncs.go.kr, work.go.kr(학과정보), career.go.kr(학과정보)

* 교육 인정기준: 전문대학 이상 학교교육, 직업교육(고용노동부 등록), 평생교육(학점은행 독학학사 등) 등을 통해 이수한 교육으로 증명서 및 수료증 증빙이 가능한 경우

□ 육아휴직 대체인력(창업·성장지원매니저)

분야		인정과목
기관 특성	사회적기업 또는 협동조합 관련 과목	사회적경제론, 사회적금융과 가치평가, 사회적금융 사례연구, 투자분석론, ODA 사례연구, 국제개발원조와 사회적경제, 협동조합론, 사회적경제의 법제도이해, 사회혁신과 사회적기업가 정신, 마을만들기와 도시재생, 사회적금융, 공공구매, 사회적경제조직 시스템 설계, 사회혁신실습, 사회혁신의 이해, 사회적경제와 미래혁신, 사회적금융과 미래혁신 등
	기타	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 상법총칙, 법학방법론, 법사상사, 법철학, 법제사, 비교법학, 채권각론, 형법각론, 민사소송법, 형사소송법, 행정법, 경제법, 세법, 물권법, 회사법, 국제법, 가족법, 경찰법, 노동법, 국제경제법, 영미법, 형사소송실무, 민사소송실무, 형사정책, 범죄학, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법, 사회복지개론, 사회복지실천론, 사회복지조사방법론, 사회복지발달사, 사회복지정책론, 사회복지법제, 사회복지행정, 사회문제론, 복지국가론, 지역사회복지론, 사회복지봉사론, 빈곤과 사회복지, 노인복지론, 아동복지론, 가족복지론, 여성복지론, 장애인복지론, 사회보장론, 사회복지 현장실습, 보건사회학, 의무기록관리, 보건의료사, 입지 및 상권분석, 창업사례연구, 창업절차실무, 경영학개론, 사업계획실무, 프랜차이즈경영론, 중소벤처경영론, 마케팅, 경제원론, 경영학원론, 회계원리 등
프로젝트 관리		경영학개론, 법학, 회계원리, 조직행위론, 마케팅원론, e-비즈니스 개론 등
경영기획		소비자 행동, 유통관리, 조직행동, 원가회계, 관리회계, 마케팅관리, 광고판촉론, 조직개발, 경영정보시스템, 글로벌 기업관리, PR론, 광고커뮤니케이션, 광고매체론, 인쇄광고 제작, 소비자심리, 사보제작, 온라인홍보제작, 기업PR, 소셜미디어 PR 등
사무행정		경영학원론, 경제학원론, 경영통계, 회계원리, 마케팅, 조직행동, 재무관리, 생산관리, 인적자원관리, 경영전략, 계량경영, 경영정보, 경영정보시스템, 기업윤리, 기업문화, 조직변화, 노사관계, 리더십, 품질관리, 서비스관리, 벤처창업과 경영, e-비즈니스, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법 등

* 관련교육예시 출처: ncs.go.kr, work.go.kr(학과정보), career.go.kr(학과정보) 등

* 인정기준: 전문대학 이상 학교교육, 직업교육(고용노동부 등록), 평생교육(학점은행 독학학사 등)을 통해 교육이수한 과목(2학점 또는 30시간 이수한 교육에 대하여 1과목으로 인정)

□ 체험형 청년인턴(사무행정)

분야		인정과목
기관 특성	사회적기업 또는 협동조합 관련 과목	사회적경제론, 사회적금융과 가치평가, 사회적금융 사례연구, 투자분석론, ODA 사례연구, 국제개발원조와 사회적경제, 협동조합론, 사회적경제의 법제도이해, 사회혁신과 사회적기업가 정신, 마을만들기와 도시재생, 사회적금융, 공공구매, 사회적경제조직 시스템 설계, 사회혁신실습, 사회혁신의 이해, 사회적경제와 미래혁신, 사회적금융과 미래혁신 등
	기타	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 상법총칙, 법학방법론, 법사상사, 법철학, 법제사, 비교법학, 채권각론, 형법각론, 민사소송법, 형사소송법, 행정법, 경제법, 세법, 물권법, 회사법, 국제법, 가족법, 경찰법, 노동법, 국제경제법, 영미법, 형사소송실무, 민사소송실무, 형사정책, 범죄학, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법, 사회복지개론, 사회복지실천론, 사회복지조사방법론, 사회복지발달사, 사회복지정책론, 사회복지보장법제, 사회복지행정, 사회문제론, 복지국가론, 지역사회복지론, 사회복지론, 빈곤과 사회복지, 노인복지론, 아동복지론, 가족복지론, 여성복지론, 장애인복지론, 사회복지론, 사회복지 현장실습, 보건사회학, 의무기록관리, 보건의료사 등
경영기획		소비자 행동, 유통관리, 조직행동, 원가회계, 관리회계, 마케팅관리, 광고판촉론, 조직개발, 경영정보시스템, 글로벌 기업관리, PR론, 광고커뮤니케이션, 광고매체론, 인쇄광고 제작, 소비자심리, 사보제작, 온라인홍보제작, 기업PR, 소셜미디어 PR 등
사무행정		경영학원론, 경제학원론, 경영통계, 회계원리, 마케팅, 조직행동, 재무관리, 생산관리, 인적자원관리, 경영전략, 계량경영, 경영정보, 경영정보시스템, 기업윤리, 기업문화, 조직변화, 노사관계, 리더십, 품질관리, 서비스관리, 벤처창업과정, e-비즈니스, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 사회통계, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 한국행정사, 정부규제론, 정책과정론, 공기업론, 공공관계론, 정책론, 행정사례분석, 정책사례분석, 전자정부론, 행정법 등

붙임4

계약직 및 체험형 청년인턴 직무관련 자격증

☐ 사업계약직(강원권역 사회적기업 창업·경영지원)

영역	자격종목	비고
1. 경영관리	경영지도사	-
2. 조사분석	사회조사분석사	1급
		2급
3. 정보처리	정보처리	정보기술분야 기술사 (정보관리, 컴퓨터시스템응용)
		기사
		산업기사
4. 창업지원	창업보육전문매니저	-
	창업지도사	1급
5. 문서작성	컴퓨터활용능력	2급
		1급
	정보기술자격(ITQ)	A등급
		B등급
	문서실무사	1급
		2급
	워드프로세서	단일등급(구 1급)

☐ 육아휴직 대체인력(사회적기업 공공구매지원)

영역	자격종목	비고
1. 경영관리	경영지도사	-
2. 조사분석	사회조사분석사	1급
		2급
3. 정보처리	정보처리	정보기술분야 기술사 (정보관리, 컴퓨터시스템응용)
		기사
		산업기사
4. 문서작성	컴퓨터활용능력	1급
		2급
	정보기술자격(ITQ)	A등급
		B등급
	문서실무사	1급
		2급
	워드프로세서	단일등급(구 1급)

☐ 육아휴직 대체인력(창업·성장지원 매니저)

영역	자격종목	비고
1. 경영관리	경영지도사	-
2. 조사분석	사회조사분석사	1급
		2급
3. 정보처리	정보처리	정보기술분야 기술사 (정보관리, 컴퓨터시스템응용)
		기사
		산업기사
4. 창업지원	창업보육전문매니저	-
	창업지도사	1급
5. 문서작성	컴퓨터활용능력	2급
		1급
	정보기술자격(ITQ)	A등급
		B등급
	문서실무사	1급
		2급
	워드프로세서	단일등급(구 1급)

☐ 체험형 청년인턴(사무행정)

영역	자격종목	비고
1. 경영관리	경영지도사	-
2. 조사분석	사회조사분석사	1급
		2급
3. 정보처리	정보처리	정보기술분야 기술사 (정보관리, 컴퓨터시스템응용)
		기사
		산업기사
4. 한국사	한국사능력검정	1급
		2급
5. 문서작성	컴퓨터활용능력	1급
		2급
	정보기술자격(ITQ)	A등급
		B등급
	문서실무사	1급
		2급
	워드프로세서	단일등급(구 1급)

○ 1차 서류전형

평가요소	평가 착안사항
교육·자격사항 (30점)	○ 교육 이수이력 평가 ○ 자격 보유사항 평가
경력·경험사항 (30점)	○ 직무 관련성 ○ 직무관련 경험 및 경력개발 노력 정도
자기소개서 (30점)	○ 자기소개 질문 문항의 평가요소를 충족하고 있는지 여부 평가
지원서 작성 (10점)	○ 입사지원서 작성 성실도를 통해 지원자의 입사 의지 및 기관에서 요구하는 직무 요건 적합성 등을 평가

○ 2차 전형: 면접전형

평가요소(각 20점)	평가 착안사항
사회적경제에 대한 이해도 및 사회공헌활동	○ 사회적기업 및 협동조합 이해도, 사회공헌 활동 경험도, 진흥원의 비전과 목표 인지, 자신의 비전 제시 정도 평가
의사소통의 정확성과 논리성, 지적 능력	○ 자신감 있는 말투 및 태도, 정확성 및 논리성, 전달력 및 설득력 등을 평가
창의력, 기획력, 추진력 등 업무수행 능력	○ 핵심 성과 달성을 위해 적시에 프로세스를 정립하고 추진력 있게 운영방안을 수립하는 능력 등을 평가
직무 관련 지식과 지적 능력 및 발전 가능성	○ 지원 직무분야에 대한 종합적인 판단능력, 전문 지식의 보유 정도를 평가
조직원으로서의 적극성과 진취성, 조직 적응력	○ 조직에서 업무의 중요성과 시급성을 판단하여 적극적인 태도와 구체적인 실행방안을 바탕으로 일을 공유하고 분담하는 능력 등을 평가

□ 비수도권 지방학교의 범위

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학

* (예시)고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학 및 각종 사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점 인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

고졸 학력사항 확인서

본인은 「2026년 하반기 일반직 및 기간제근로자 채용공고」의 원서접수 마감일을 기준으로 ‘최종학력이 고등학교 졸업 또는 졸업예정인 자’에 해당함을 아래와 같이 확인합니다.

〈최종학력이 고등학교 졸업 또는 졸업예정인 자〉

- **(대상)** 최종학력이 고등학교 졸업 또는 고등학교 졸업예정인 자(고등학교 검정고시 합격자 및 대학* 중퇴자 지원가능)
- **(제외)** 대학* 재학 · 휴학 · 수료 · 졸업예정 · 졸업자

* 대학은 대학교, 전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함

향후 응시자격 및 가점 자격 불충족이 확인될 경우 최종합격자 발표 이후라도
본인은 합격취소 등 어떠한 조치도 감수할 것을 서약·확인합니다.

〈제출자료〉

- **고등학교 졸업예정자** : 고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서
- **고등학교 졸업자**
 - 고등학교 졸업증명서(검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서)
 - 학자금 대출·장학금 신청증명서(공공기관 취업지원용) 1부(한국장학재단 홈페이지에서 증명서 발급)
 - * 학자금 대출·장학금 신청실적이 있는 경우, 해당 대학에서 중퇴 등을 증명하는 서류(제적증명서(중퇴증명서)) 추가 제출

2026년 월 일

○ 생년월일 :

○ 성 명 : (성명)

한국사회적기업진흥위원장 귀하

□ 안내사항

- 사회형평적 채용인력(고졸) 우대 관련 정부정책상 공공기관은 응시자로 하여금 학자금 대출 · 장학금 신청증명서를 제출 받아 고졸 학력을 확인하여야 합니다. 이에 따라 고등학교 재학 중인 자를 제외한 최종학력이 고등학교 졸업인 입사지원자 분들은 한국장학재단 홈페이지에서 학자금 대출 · 장학금 신청증명서를 발급받아 제출하셔야 합니다.
- ☞ 대학에 진학하지 않았거나, 학자금대출·장학금을 신청하지 않은 경우 내역 “없음”으로 서류가 발급됩니다.

< 내역 “없음”으로 발급된 증명서 예시 >

■ 학자금 대출 신청내역

구분	신청학기	학적군	대학명	학과	수혜여부
신청내역 없음					
소계	-	-	-	-	총 수혜횟수: 0

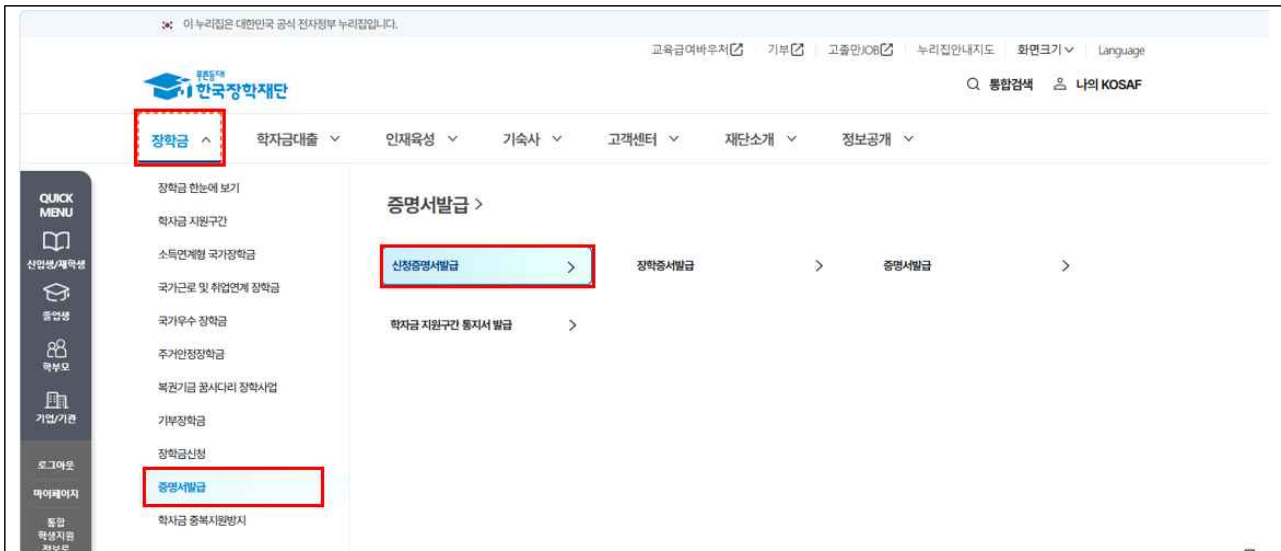
■ 장학금 신청내역

구분	신청학기	학적군	대학명	학과	수혜여부
신청내역 없음					
소계	-	-	-	-	총 수혜횟수: 0

- 회원 가입(서비스이용자 등록)을 하여야 하며, 서류 출력 시 공인인증서가 필요하니 사전에 확인하시기 바랍니다.
- 증명서 상 학자금 등 신청사실이 있는 경우, 해당 대학에서 중퇴, 재학, 휴학을 증명하는 서류를 추가 제출하여야 합니다.

□ 서류발급 요령

- 1) 한국장학재단(<https://www.kosaf.go.kr>)에 접속하여 로그인 후 메인 홈페이지 화면 상단의 장학금 - 증명서발급 - 신청증명서 발급 클릭



- 2) 제출처는 '한국사회적기업진흥원', 발급용도는 '공공기관 취업지원용'을 기재한 후 신청증명서를 클릭하여 출력(공인인증서와 증명서 발급이 가능한 프린터를 사전에 준비)

블라인드 채용 작성 시 유의사항

한국사회적기업진흥원은 정부 방침에 따라 공정하고 투명한 채용을 위하여 블라인드 채용을 실시하고 있습니다. 이에 입사지원서 작성 시 블라인드 채용 위반 사항을 반드시 숙지하시어 작성하시기 바라며, 블라인드 채용 위반 사항 발생 시 평가에서 불이익 또는 자격미달로 합격자 선발에서 제외될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

[블라인드 처리 기준] 입사지원서에 입력란을 지정한 경우를 제외하고 자기소개서에 개인 인적사항(성명, 출신지역, 가족관계, 생년(나이), 연령, 성별, 출신학교 등)과 직·간접적으로 관련하여 편견을 야기할 수 있는 사항은 작성 불가합니다.

* 부득이 기재가 필요한 경우에는 개인인적사항을 유추할 수 없도록 블라인드 처리하여 기재해 주시기 바랍니다. (OO대학교에서 기계 관련 전공을 통하여 / OO대학 연구소에서)

< 블라인드 처리 위반 사항 예시 안내 >

항목	위반 예시
성명	입사지원서 성명 기재란 외에 자기소개서, 개조식 보고서 과제, 기타 항목에 성명, 이름을 기재할 경우 위반 (예시) 동아리 살림꾼 '홍길동'(☞위반)
출신지역	출신지역을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 우리나라 수도에서 태어나 줄곧 자라왔으며(☞위반)
가족관계	가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 한국사회적기업진흥원에서 근무하시는 부모님을 보며(☞위반)
생년월일, 연령	지원자의 나이를 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 88년 올림픽이 개최된 해에 태어나(☞위반)
성별	지원자의 성별을 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 군대 의무 복무 시절, OO병 경험을 통해(☞위반), 결혼 후 남편과 함께(☞위반), OO여대를 졸업하고(☞위반), 여성과학기술인 사업을 지원받으며(☞위반), 동아리 활동 중 친한 형(누나, 언니)에게(☞위반)
출신학교	지원자의 출신학교를 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 위반 (예시) 재학시절 서울대총장상을 수상하였으며(☞위반), SNU 창업동아리 활동을 수행하면서(☞위반), 'SNU 발표와 토론' 수업을 수강하면서(☞위반)

※ **경력사항과 관련한 직장명은 기재가능합니다. 다만, 경력사항이 학교 경력일 경우에는 OO 대학교 산학협력단으로 필히 블라인드 처리하여 작성하시기 바랍니다.**

※ **상기 예시 외에도 직·간접적으로 개인인적사항을 유추할 수 있는 경우에는 블라인드 처리하여 작성하시기 바랍니다.**

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국사회적기업진흥원 원장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

☐ 일반직(관련 내규: 보수규정 시행규칙)

성과연봉 차등지급률

평가등급	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급
차등지급률	200%	175%	150%	125%	100%

☐ 기간제근로자(관련 내규: 대체인력 등 기간제근로자 운영규칙)

* 육아휴직대체인력 적용

성과급 지급률 결정 기준

평가등급	S	A	B	C	D
평가점수	90점 이상	90점 미만~ 80점 이상	80점 미만~ 70점 이상	70점 미만~ 60점 이상	60점 미만
지급률	100%	80%	60%	40%	미지급

※ 기본연봉월액에 지급률을 곱한 금액을 기준으로 근무기간을 일할 계산하여 지급

I

편의제공 대상

- 2026년 한국사회적기업진흥원 하반기 직원 채용 응시원서 접수자 중, 원서접수 마감일 현재,
 - 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록되거나,
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 사람으로서,
 - 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험 응시에 현실적인 어려움이 있는 사람
- 기타 특수·중복장애, 일시적 장애 등으로 응시에 현저한 지장이 있는 사람 및 임신부, 과민성대장·방광증후군 환자 등 편의제공이 필요한 자

II

편의제공 신청 절차

- 면접전형 편의제공 신청은 면접전형 대상자에 한하며, 서류전형 결과 발표 이후 신청하시기 바랍니다.

편의제공 신청	
한국사회적기업진흥원 하반기 직원 채용 원서접수 홈페이지에서 신청서 제출	
① 편의제공 안내문 확인	② 장애유형별 장애정도에 따른 편의제공 신청
③ (필요 시) 구체적인 내용 기재	④ 진단서 등 증빙서류 제출
※ [참고1] ‘장애유형별 편의제공 내용 및 증빙서류’ 확인	



결과 확인
담당자 신청서 및 증빙서류 확인 후 개별 유선 연락

Ⅲ

편의제공 신청 유의사항

- [참고1] 장애유형별 편의제공 내용 및 증빙서류에서 본인의 편의 제공 대상 여부, 편의제공 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 사전에 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 면접시간 연장, 음성지원 S/W탑재 컴퓨터, 점자문제지 등의 편의 제공을 신청한 응시자는 ① 본인의 장애유형 및 장애정도, ② 제공받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재하여야 합니다.
- 의사진단서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 해당 시험 응시원서 접수마감일 기준 4년 이내에 발급받은 원본만 유효하게 인정됩니다([참고2] 발급일 및 발급 내용 확인)
 - ※ 다만, 임신부의 경우에는 의료법 제3조에 의한 의원급 의료기관 및 병원급 의료기관에서 발급한 의사소견서나 임신사실확인서도 인정됩니다.
 - ※ 종합병원(또는 상급종합병원) 해당 여부 및 소재지는 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr) → [병원·약국 찾기]에서 조회(반드시 병원 확인 후 발급)
- 편의제공 관련 문의사항은 경영지원팀(031-697-7821)로 문의하시기 바랍니다.

참고 1

장애유형별 편의제공 내용 및 증빙서류

면접시험

장애유형		편의제공 내용
지체장애	상지	▶ 전담도우미 지원 ▶ 관련서식 확대 제공 ▶ 자료작성용 컴퓨터 제공 ▶ 장애특성 면접위원 사전 고지 ▶ 경험·상황 면접과제 및 개인발표과제 작성·검토 시간 1.5배 연장
	하지	▶ 전담도우미 지원 ▶ 엘리베이터로 이동 가능 층 배치 ▶ 휠체어전용책상(휠체어사용자) ▶ 장애특성 면접위원 사전 고지
뇌병변장애		▶ 전담도우미 지원 ▶ 자료작성용 컴퓨터 제공 ▶ 관련서식 확대 제공 ▶ 엘리베이터로 이동 가능층 배치 ▶ 필담면접, 문자통역, 의사전달용 컴퓨터 제공 ▶ 면접위원과의 거리 1.5m 내외로 가깝게 조정 ▶ 장애특성 면접위원 사전 고지 ▶ 경험·상황 면접과제 및 개인발표과제 작성·검토 시간 1.5배 연장 ▶ 면접시간 1.5배 연장
시각장애		▶ 전담도우미 지원 ▶ 자료작성용 컴퓨터 제공 ▶ 자료작성 타이핑 인력 제공 ▶ 관련서식 확대 제공 ▶ 관련서식 점자 지원 ▶ 음성지원 컴퓨터 제공 ▶ 장애특성 면접위원 사전 고지 ▶ 경험·상황 면접과제 및 개인발표과제 작성·검토 시간 1.5배 연장
청각장애		▶ 의사전달보조요원(수어통역사 등) 지원 ▶ 필담면접, 문자통역, 의사전달용 컴퓨터 제공 ▶ 보조공학기기(인공와우 등) 착용 허용 ▶ 면접위원과의 거리 1.5m 내외로 가깝게 조정 ▶ 관련자료 등 서면 제공 ▶ 장애특성 면접위원 사전 고지 ▶ 면접시간 1.5배 연장
기타		▶ 장애유형과 정도, 편의제공의 필요성과 기존 편의제공과의 형평성 등을 검토하여 결정

* 경험·상황 면접과제 준비 시간 1.5배 연장, 면접시간 1.5배 연장은 종합병원 의사진단서의 내용을 기준으로 제공여부를 결정하므로 진단서 원본 제출 필요(종합병원 이상)

참고 2

[해당 응시자] 의사진단서 발급 시 유의사항

□ 발급기관: 「의료법」 제3조에 의한 **종합병원(또는 상급종합병원)**

- ※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원·약국찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원에서 발급받아야 하며, 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
- ※ 의사진단서가 아닌 입원·통원확인서, 진료확인서, (통원)치료확인서 등은 증빙서류로 불인정
- ※ 임신부의 경우에는 「의료법」 제3조에 의한 의원급 및 병원급 의료기관이 발급한 의사 소견서 또는 임신사실확인서로 증빙 가능(임신주수 또는 예정일 포함)

□ 발급일자: 해당 시험 **응시원서 접수마감일 기준 4년 이내 발급 (원본)**

○ 예시

구 분	직원 채용
응시원서 접수마감일	2026년 8월 26일
진단서 발급일	2022년 8월 27일 이후

□ 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용(아래 3가지)

- ① (장애) 유형 및 정도에 대한 구체적 진술
 - * 시각장애의 경우, 시력 또는/및 시야각 명기
- ② (장애로 인한) 시험 응시 시 불편사항
- ③ 제공받고자 하는 편의제공 항목에 대한 필요성 인정 여부
 - 장애유형 및 정도에 따른 편의제공 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 면접시간 연장, 음성지원컴퓨터, 점자문제지를 신청할 경우

* 편의제공 필요성 인정내역: 시험시간 연장, 음성지원컴퓨터, 점자문제지

< 의사진단서 발급내용 예시 >

장애유형 및 정도	예 시 ※ ①~③ 반드시 기재
시각 장애	① 장애유형 및 정도: 시각장애 정도가 심한 장애인 - 시력/시야: 좋은 눈 0.07, 각각 모든 방향에서 5도 이하 ② 시험 관련 불편사항: 시험 시 문제 판독에 점자 자료가 요구됨 ③ 편의제공 필요성 인정내역: 시험시간 연장, 음성지원 컴퓨터, 점자문제지
노병변 장애	① 장애유형 및 정도: 시각장애 정도가 심하지 않은 장애인 - 시력: 나쁜 눈 0.02이하, 좋은 눈 교정시력 0.3이하 ② 시험 관련 불편사항: 시험 시 문제 판독이나 일반 답안지 마킹이 어려움 ③ 편의제공 필요성 인정내역: 시험시간 연장
기 타	① 장애유형 및 정도: 특수 및 중복장애 보유자 - 증상: 편안 약시와 無수정체안으로 인한 눈의 운동장애 등 ② 시험 관련 불편사항: 시험 시 문제 판독이나 일반 답안지 마킹이 어려움 ③ 편의제공 필요성 인정내역: 시험시간 연장 (단, 장애판정을 받은 자에 한함)

* **시험시간 연장, 대필 등** 내용이 포함될 경우 반드시 **종합병원 의사진단서 제출** (소견서 불인정)